



Visie op mens en organisatie

GGZ Nederland is een belangenorganisatie die zich sterk richt op kennis- en relatiemanagement.

De medewerkers van GGZ Nederland presteren in onze optiek maximaal als zij vanuit klantgericht denken hun talenten maximaal ontwikkelen en benutten.

Wij zien alle medewerkers als professionals. Wij vinden het dan ook belangrijk dat iedere medewerker voor zichzelf vaststelt wat hij wil ontwikkelen en inzetten op het professionele en op het persoonlijke vlak. Voor de aansturing hebben wij gekozen voor integraal management: Een leidinggevende draagt de volle verantwoordelijkheid voor het functioneren van zijn medewerkers. Om deze wijze van aansturing mogelijk te maken, werken we met profielcompetenties in meetbare gedragingen en is het personeelsbeleid beschreven in uniforme regelingen en instrumenten. Van belang bij aanstelling en beoordeling zijn vier competenties die de cultuur van het bureau bepalen:

1. Samenwerken:

Het is van groot belang als een hecht en professioneel te functioneren bureau over te komen. Dat begint intern met inzet van onze talenten en professionaliteit. Ook het delen van informatie met anderen en het actief leveren van een bijdrage aan de werkcontacten is hierbij van belang. Het bemiddelen en oog hebben voor problemen van anderen en het tonen van begrip voor werksituaties van anderen speelt ook een grote rol. Samenwerking is belangrijk omdat het bijdraagt aan ieders ontwikkeling en de kwaliteit van dienstverlening in het algemeen. Afdelingsgrenzen bestaat hierin niet.

2. Resultaatgerichtheid:

We blijven streven naar een verbetering van de taakuitoefening en de organisatie van de eigen werkzaamheden, zowel in kwantitatieve als in kwalitatieve zin, om daarmee de effectiviteit en efficiëntie te verhogen. Het nemen van initiatief, om eigen mogelijkheden uit te bouwen en ontwikkelingspunten te verbeteren is belangrijk. Het is van belang dat medewerkers het creëren van draagvlak stimuleren en eigen initiatieven en activiteiten goed weten om te zetten in resultaten.

3. Betrouwbaarheid:

Een ieder is zelf verantwoordelijk voor zijn acties en resultaten.

Het is van belang dat medewerkers zich loyaal opstellen aangaande beslissingen van anderen en daarmee samenhangend verplichtingen uitvoeren die horen bij de eigen functie.

Er wordt affiniteit met de bureaudoelstellingen verwacht en zorgvuldigheid in het omgaan met gevoelige en vertrouwelijke informatie.

4. Kwaliteitszin:

Bij het GGZ bureau werken professionals die toegewijd zijn en een hoog niveau van technische- en inhoudelijke vaardigheid laten zien. Er is aandacht voor details zonder het grote geheel uit het oog te verliezen. Medewerkers kunnen complicaties voorzien en zijn gericht op het verbeteren van producten en het kwaliteitsniveau.

