

# Zorggebonden medewerkers in de verslavingszorg

Een nulmeting naar aantal en kenmerken in december 2003

Maart 2004  
Versie 1.2  
geanonimiseerd

**Prismant**



## ***Inhoud***

|           |                              |    |
|-----------|------------------------------|----|
| 1.        | Inleiding                    | 3  |
| 2.        | Vraagstelling                | 3  |
| 3.        | Uitvoering van de nulmeting  | 4  |
| 3.1       | Ontwerp van de vragenlijst   | 4  |
| 3.2       | Afnemen van de enquête       | 4  |
| 4.        | Resultaten                   | 5  |
| 4.1       | Respons                      | 5  |
| 4.2       | Gegevens                     | 7  |
| 5.        | Conclusie                    | 8  |
| Bijlage 1 | Brief toelichting            | 10 |
| Bijlage 2 | Omschrijving functiegroepen  | 11 |
| Tabel 1   | Geleverde gegevens           | 12 |
| Tabel 2.1 | Aantal medewerkers           | 13 |
| Tabel 2.2 | Aantal medewerkers (fte)     | 14 |
| Tabel 3   | Resultaten nul meting totaal | 15 |
| Tabel 4   | Functies                     | 16 |

### Colofon

In opdracht van Resultaten Scoren van GGZ Nederland:  
uitgevoerd door drs. Giel van der Speld  
Prismant, afdeling personeels- en arbeidsvraagstukken

Bestellen of downloaden?

bij GGZ Nederland

publicatienummer: 2003-241

[www.ggzkennisnet.nl](http://www.ggzkennisnet.nl) > informatieservice verslavingszorg > Resultaten Scoren.

## 1. Inleiding

Binnen GGZ Nederland loopt het project 'Resultaten Scoren'. De doelstelling van dit project is gericht op de verslavingszorg en betreft:

- het verbeteren van de kwaliteit van het bestaande aanbod
- in gang zetten van innovaties op het gebied van preventie, care en cure in de verslavingszorg.

Het project wordt gedurende vijf jaar uitgevoerd, van 1999 tot 2003. De inhoudelijke verantwoordelijkheid voor het project ligt bij het directiebestuur verslavingszorg GGZ Nederland. Eén van de aspecten van dit project is de leer- en opleidingsinfrastructuur voor de verslavingszorg en daarmee het verhogen van deskundigheid van (instromende) medewerkers. Dit betekent onder meer dat er aansluiting gezocht moet worden bij het initiële onderwijs op HBO- en academisch niveau om een landelijk leer- en opleidingsaanbod te bespreken in de vorm van (post-)initiële opleidingen. Nascholing en inwerkprogramma's zijn een taak van de sector zelf.

Om een beeld te kunnen krijgen van de mogelijke macrokosten van dit aanbod is het wenselijk dat men zicht heeft op het aantal zorggebonden medewerkers binnen de verslavingszorg. Een voldoende gedetailleerd beeld daarvan ontbreekt nu. Daarom is aan Prismant gevraagd om de omvang van het personeelsbestand, als een nulmeting, binnen de verslavingszorg in beeld te brengen.

## 2. Vraagstelling

Aan Prismant is gevraagd de volgende drie activiteiten uit te voeren:

- het ontwerpen van een passende vragenlijst
- het verzorgen van de nulmeting in de vorm van een enquête
- het rapporteren van de resultaten.

De nulmeting moet antwoord geven op de volgende vragen:

- Hoeveel zorggebonden medewerkers kent de verslavingszorg in Nederland?
- Wat is de verdeling van medewerkers naar leeftijdsgroep?
- Wat is de verdeling naar geslacht?
- Wat is de verdeling naar ervaringsjaren?
- Wat zijn de beroepsvooropleidingen?

Al deze gegevens worden naar functie uitgesplitst opgevraagd en naar functie gerapporteerd. Door GGZ Nederland zijn voor dit doel zes functies / afdelingen binnen de verslavingszorg benoemd. Deze zijn belangrijk in relatie tot de vraag naar opleidingsondersteuning:

- Intaketeam
- Voordeurteam (bemoeizorgachtige functies)
- Preventieafdeling
- Behandelafdelingen (ambulant/klinisch)
- Maatschappelijke verslavingszorg / nazorg (inclusief woonbegeleiding)

Justitiële verslavingszorg wordt als aparte functie / afdeling meegenomen en eveneens onderverdeeld naar de vijf enquêtevragen.

### **3. Uitvoering van de nulmeting**

#### **3.1 Ontwerp van de vragenlijst**

Er is gestart met het opzetten van de vragenlijst in overleg met GGZ Nederland. Deze lijst is voorgelegd aan twee instellingen om te toetsen op invulbaarheid en eenduidigheid. Intern binnen Prismant is de ontwerpenquête voor commentaar en voor afstemming voorgelegd aan de beheerder van de GPI enquête.

De vragenlijst is op onderdelen aangepast aan de hand van de reacties. Door de instellingen werd er op gewezen dat zij niet alle vragen vanuit hun personeels informatie systeem konden beantwoorden.

Een reactie was dat niet alle instellingen in de verslavingszorg zijn ingedeeld volgens de functies of afdelingen zoals in het onderzoek gekozen. Er zijn ook instellingen die per regio zijn georganiseerd waarbij elke regio het volledige pakket kan bieden.

De vraag naar ervaringsjaren in de huidige functie is niet te beantwoorden. Er wordt niet vastgelegd hoelang een medewerker de huidige functie bekleedt.

De vraag naar de laatst genoten opleiding is niet uit een personeelssysteem te halen. Het systeem kent alleen de huidige functie. De genoten opleiding zou handmatig uit de dossiers moeten worden gehaald en dat bleek te tijdrovend.

Na overleg met GGZ Nederland is besloten om de gekozen indeling van de vragenlijst te handhaven omdat deze voor het opleidingsbeleid binnen de sector verslavingszorg belangrijk is. Daarbij is tevens als subdoelstelling afgesproken dat het goed is te weten hoeveel instellingen wel met deze functieverdeling werken.

De vraag naar ervaringsjaren is vertaald als de vraag naar de lengte van het dienstverband. Overigens is er bij deze vraag de restrictie dat het personeels informatie systeem soms gaat tellen vanaf een fusiedatum. Dan wordt vaak een nieuw (gezamenlijk) systeem opgezet. De vraag naar de laatst genoten opleiding is in het onderzoek vertaald naar de vraag naar de huidige functie. Voor classificatie van de huidige functie is de classificatie van de GPI enquête overgenomen.

GGZ Nederland heeft een introductiebrief verzorgd waarin het doel en het belang van dit onderzoek aan deelnemende instellingen wordt uitgelegd. Deze werd per e-mail meegezonden met de vragenlijst.

#### **3.2 Afnemen van de enquête**

Voor het afnemen van de enquête zijn 29 instellingen benaderd die geheel of gedeeltelijk gericht zijn op de verslavingszorg en lid zijn van het Directiebestuur Verslavingszorg van GGZ Nederland. De adressenlijst is door GGZ Nederland beschikbaar gesteld. De ingang was de contactpersoon van de GPI enquête.

Er is telefonisch contact opgenomen met deze instellingen. De ervaring leert dat telefonische benadering de respons kan verhogen. In dit eerste contact is de vragenlijst aangekondigd waarna deze per e-mail is verstuurd. Kort daarna is wederom telefonisch contact opgenomen om te vragen of invulling haalbaar is en welke vragen problemen opleveren bij de invulling. We kregen inderdaad reacties zoals bij de voormeting al was aangekondigd. Per instelling is besproken wat wel haalbaar was om binnen redelijke termijn in te vullen. Daarbij bleek na enig

overleg dat er meestal meer mogelijk was dan de medewerker zelf had ingeschat. Door deze telefonische benadering is de respons zeer zeker sterk verhoogd. En er is een afspraak gemaakt wanneer de lijst geretourneerd zou worden. Een enkele instelling stuurde spontaan binnen de afgesproken termijn de gegevens terug. Met de meeste instellingen is herhaald telefonisch contact geweest om de gegevens binnen te halen. Deze aanpak is tijdsintensief maar geeft wel resultaat.

## 4. Resultaten

### 4.1 Respons

#### *Aantal deelnemende instellingen*

Uiteindelijk hebben twee instellingen afgezien van deelname. De reden daarvan was in beide gevallen te grote werkdruk op de betrokken afdeling. Het nut van de nulmeting werd door hen wel gezien. Een andere instelling had wel de intentie om deel te nemen maar heeft uiteindelijk om praktische redenen (ziekte) geen gegevens kunnen verstrekken. De omvang van deze drie instellingen, in aantal medewerkers voor de verslavingszorg, is ongeveer 500 personen (informatie aan de GPI enquête –2001- ontleend). Dit betekent dat wij gegevens van ongeveer 90% van de zorggebonden medewerkers nu in beeld hebben en nog van 10% missen.

#### *Respons per vraag*

Enkele instellingen hebben alle vragen volledig kunnen beantwoorden. De meeste instellingen konden slechts een deel van de gegevens bieden in het door ons gevraagde format. Dit betekent dat elk van de gestelde vragen op een verschillende wijze is gevuld met data. Deels zijn de vragen beantwoord per functiegroep en deels alleen met gegevens voor het totale personeelsbestand. Enkele instellingen hebben gereageerd in de vorm van een spreadsheet bestand waarin alle gevraagde personeelsgegevens op persoonsniveau werden verstrekt. Deze zijn door Prismant omgewerkt naar het juiste format van de vragenlijst. Een probleem daarbij was dat de gegevens van de functies in een andere codering (van het betreffende personeels informatiesysteem, zoals Beaufort) werden gepresenteerd dan de gevraagde codes conform de GPI enquête. De omzetting van het ene systeem naar het andere, door Prismant, is niet gelukt. Een andere handicap betreft het onderscheid naar zorggebonden medewerkers. Ook op dit aspect zijn de informatiesystemen niet ingericht. Er is een codering per afdeling. Daarbinnen kan men veelal niet differentiëren naar zorg- en naar andersoortige taken. De instellingen hebben dit onderscheid intern apart nagevraagd.

U vindt in tabel 1 (pagina 12) een overzicht, welke instellingen welke vragen hebben kunnen beantwoorden.

In totaal 16 instellingen konden op basis van de gevraagde functie-indeling antwoorden. Verder blijkt dat vooral vraag 4 (lengte loopbaan) en vraag 5 (opleiding/functie) door een deel van de instellingen niet is beantwoord. Toch zijn alle vragen door meer dan de helft van de benaderde instellingen beantwoord. Van drie instellingen is er geen informatie. Vier instellingen hebben alleen vraag 1 beantwoord. En elf instellingen hebben alle vragen kunnen beantwoorden.

### *Respons naar aantal medewerkers*

Kijkend naar het aantal medewerkers over wie we informatie hebben dan blijkt dat er gegevens zijn van 4551 zorggebonden medewerkers. In onderstaande tabel is per vraag aangegeven voor hoeveel personen deze kon worden beantwoord. Het aantal personen is daarbij op 100% gesteld.

| Vraag                   | Respons<br>aantal | Respons % |
|-------------------------|-------------------|-----------|
| 1. Aantal               | 4551              | 100       |
| 2. Leeftijd             | 3326              | 73        |
| 3. Sekse                | 3723              | 82        |
| 4. Lengte dienstverband | 2783              | 61        |
| 5. Functie/opleiding    | 1416              | 31        |

Al met al leidt dit tot de conclusie dat deze nulmeting meer is dan een steekproef. Ruw geschat kunnen we zeggen dat door deze nulmeting informatie van 90% van de medewerkers in de verslavingszorg beschikbaar is. Cijfermatig gezien betekent dit dat we conclusies mogen verbinden aan deze dataset.

### *De wijze van rapporteren*

In feite bestaat het resultaat van deze nulmeting uit vijf tabellen. Dat zou simpel moeten zijn. Maar de vragenlijst is door de instellingen op heel diverse wijze ingevuld. Door de verschillen in het aanleveren van de data is het wat lastiger om helder terug te rapporteren. We hebben dan ook gaandeweg de respons de wijze van vastleggen van de data aangepast vanwege de verschillende basis (bases) van de gegevens. Wij presenteren daarom de tabellen in een iets aangepaste vorm. We presenteren de oorspronkelijke versie zoals die naar de instellingen is gestuurd. Deze is onderverdeeld naar de onderscheiden zes functiegroepen. Daaraan is toegevoegd een kolom "functie overig". Dit zijn de gegevens van instellingen die een deel van hun personeelsbestand konden plaatsen in de gevraagde functiegroepen. Het deel wat zij niet konden plaatsen is in de kolom 'Functie overig' ondergebracht. Daarnaast is een kolom 'Totaal opgave' opgenomen. Hierin vindt u de gegevens van instellingen die alleen een totaal konden aangeven van hun personeelsgegevens en dus geen onderverdeling konden geven naar functie. Hiermee doen we zo veel mogelijk recht aan de beschikbare gegevens.

## **4.2 Gegevens**

In de bijlagen vindt u de tabellen zoals deze aan de instellingen zijn voorgelegd. Deze zijn weergegeven per instelling en in totaal aantallen. Alleen de gegevens van vraag 1, over het aantal medewerkers, is per instelling integraal weergegeven. De andere vragen zijn samengevat. Wij gaan in ons commentaar alleen in op de totaalstellingen. Daarbij gebruiken we als spiegelinformatie de gegevens van de GPI personeelsenquête GGZ over het jaar 2001 (nog niet gepubliceerd).

### *Aantal zorggebonden medewerkers*

In deze deelnemende 26 instellingen tellen wij 4551 medewerkers. Er is echter niet door alle instellingen aangegeven hoeveel fte hierbij hoort. Als we kijken naar alleen de gegevens van instellingen die de formatie zowel in aantal als in fte hebben aangegeven dan blijkt dat 2707 fte wordt ingevuld door 3654 personen. Dit betekent een gemiddelde parttime factor van 74% en

een P/A ratio van 1,35. Bij de instellingen die de verdeling in functiegroepen konden aangeven is gekeken naar het aandeel van personeel per functiegroep. De grootste groep is dan de behandelafdeling (47,3%). De groep nazorg- en maatschappelijke verslavingszorg is goede tweede in omvang met een aandeel van 23,3%.

#### *Verdeling naar leeftijd*

| <b>Categorie</b> | <b>Aantal</b> | <b>In % verslaving</b> | <b>In % GGZ (2001)</b> |
|------------------|---------------|------------------------|------------------------|
| < 25             | 208           | 6.3                    | 7.2                    |
| 25-25            | 834           | 25.1                   | 21.4                   |
| 35-45            | 961           | 28.9                   | 31.6                   |
| 45-55            | 1061          | 31.9                   | 31                     |
| > 55             | 262           | 7.9                    | 8.8                    |
| Totaal           | 3326          | 100                    | 100                    |

Het merendeel van de medewerkers valt binnen de leeftijdsklasse van 25 – 45 jaar. Er zijn 262 medewerkers actief in de verslavingszorg die ouder zijn dan 55 jaar.

Vergeleken met de gegevens van de GGZ in totaal (gegevens van 2001, nog niet gepubliceerd) is dit beeld niet wezenlijk anders dan bij de sector als geheel.

#### *Verdeling naar geslacht*

De verdeling naar man en vrouw is in onderstaande tabel aangegeven. Het aandeel mannen binnen verslavingszorg is dus wat hoger dan binnen de GGZ als geheel.

| <b>Sekse</b> | <b>verslavingszorg</b> | <b>GGZ 2001</b> |
|--------------|------------------------|-----------------|
| Vrouw        | 60,6%                  | 67,5%           |
| man          | 39,4%                  | 32,5%           |

#### *Verdeling naar ervaringsjaren*

| <b>Categorie</b> | <b>Aantal</b> | <b>% verslavingszorg</b> | <b>% sector GGZ</b> |
|------------------|---------------|--------------------------|---------------------|
| < 1 jaar         | 486           | 17.5                     | -                   |
| 1 - 5 jaar       | 1314          | 47.2                     | 45.4 (= 0 – 5 jaar) |
| 5 – 10 jaar      | 502           | 18                       | 17.4                |
| > 10 jaar        | 481           | 17.3                     | 37.2                |
| Totaal           | 2783          | 100                      | 100                 |

De gegevens zijn vergelijkbaar gemaakt. Opmerkelijk is het verschil in ervaringsjaren van meer dan 10 jaar. Dit komt binnen de verslavingszorg veel minder voor dan in de GGZ sector als geheel. Dit kan een vertekening zijn vanwege de eerder genoemde doorstart van samengevoegde informatiesystemen bij een fusie.

#### *Verdeling naar functie c.q. opleiding*

Over deze tabel (zie bijlage pagina 16) kunnen we niet teveel zeggen. Om een dergelijke hoeveelheid informatie te kunnen samenvatten moet men er naar kijken met een gerichte vraag.

Binnen dit aantal van 1416 medewerkers in deze tabel zijn de volgende groepen in omvang veruit het grootst.

- Verpleegkundige: 321 (22,6%)
- Maatschappelijk werker: 264 (21,9%)
- Sociotherapeut: 311 (18,6%)

Zij vertegenwoordigen samen iets meer dan 63% van het totale personeel (dus van 1416 medewerkers).

## 5. Conclusie

Wij denken dat dit geschetste beeld voldoende informatie bevat om keuzen te kunnen maken in het kader van het opleidingsbeleid binnen het project 'Resultaten Scoren'.

We hebben niet een 100% score kunnen bereiken wat betreft informatie van de medewerkers in alle betrokken instellingen. Het is dan ook een aanbeveling om deze meting van personeel te herhalen in 2004 / 2005 waarbij naar een volledige score wordt gestreefd. De respons kan worden verbeterd door publicatie van dit voorliggende rapport. Dit zal instellingen de bruikbaarheid laten inzien van deze informatie.

Voor een vervolgmeting is er ook een afweging naar de opbouw van de vragenlijst. Er zijn op twee punten vragen te stellen. De indeling in functiegroepen werd niet door alle instellingen herkend. Er kan gekeken worden naar een indeling die meer aanspreekt en meer aansluit bij de praktijk. Een andere vraag betreft de classificatie van opleidingen en/of van beroepen. Ook bij deze vraag moet voor een volgend keer gekeken worden. In het algemeen is het een advies om bij de vraagstelling ook te kijken naar wat instellingen makkelijk kunnen aanleveren. Dit betekent dat men, bij de vormgeving van de enquête, kijkt naar de aansluiting bij veel gebruikte personeels informatie systemen. Dit vraagt dus een afweging in kosten en baten tussen de inhoud van de beleidsvragen, 'wat willen wij weten', tegenover de vraag wat instellingen relatief gemakkelijk en betrouwbaar kunnen aanleveren. De huidige indeling op basis van de GPI enquête vraagt voor een aantal instellingen een vertaalslag vanuit hun personeelsinformatie systeem.

## Bijlagen en tabellen

Geanonimiseerde bijlagen en tabellen bij de nulmeting naar aantal zorggebonden medewerkers in de verslavingszorg

## Bijlage 1: Brief toelichting op de nulmeting

Instellingen voor verslavingszorg  
t.a.v. Directie / Raad van Bestuur

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| Datum                           | Bijlage(n)     |
| 10 september 2003               | 1              |
| Contactpersoon                  | Doorkiesnummer |
| Marloes van Es                  | 3313           |
| Ons kenmerk                     | Uw kenmerk     |
| Zb/mes/jls/                     |                |
| Onderwerp                       |                |
| Aantal zorggebonden medewerkers |                |

Geachte directie, Raad van Bestuur,

Voor het deelproject "opleiden en leren in de verslavingszorg" én voor het onderzoek "scoort Resultaten Scoren resultaat" is het belangrijk om een beeld te krijgen hoeveel zorggebonden medewerkers er in totaal werken bij de verslavingszorginstellingen die lid zijn van GGZ Nederland. Een voldoende gedetailleerd beeld van de personeelssamenstelling ontbreekt nu, soms ook op instellingsniveau.

Daarom is aan Prismant gevraagd om, met een nulmeting, dit bij uw instelling na te gaan, zodat een beeld gevormd kan worden van de samenstelling op micro- én macroniveau. Dit kan onder meer betekenen dat er met harde getallen aansluiting gezocht kan worden bij het initiële onderwijs op HBO- en academisch niveau om een landelijk leer- en opleidingsaanbod te bespreken in de vorm van postinitiële opleidingen. De cijfers worden ook gebruikt als nulmeting voor het onderzoek "scoort Resultaten Scoren resultaat".

Dit vraagt een investering voor uw instelling op de korte termijn, maar met een grote meerwaarde voor het leren en opleiden in de toekomst. Denkt u hierbij aan de meerwaarde van deze getallen, onderverdeeld naar functie en beroepsopleiding, voor uw eigen instelling, voor uw samenwerking in het leernetwerk en voor de overleggen met HBO en academische opleidingen in uw regio en op landelijk niveau.

We vragen u om mee te werken aan deze gegevensverzameling als u hierover wordt benaderd door Prismant. Als u meer wilt weten over de achtergronden, neemt u dan contact op met Marloes van Es bij GGZ Nederland. Wilt u meer weten over de onderzoeksopzet, neemt u dan contact op met Giel van der Speld bij Prismant.

Met vriendelijke groet,

Marloes van Es  
Projectcoördinator Resultaten Scoren

## **Bijlage 2: Omschrijving van functiegroepen in de verslavingszorg zoals gevraagd bij de nulmeting**

### **Intaketeam**

Het team waar een cliënt als eerste mee in aanraking komt als die voor behandeling bij een verslavingszorginstelling komt.

Er wordt hier algemene informatie gegeven over de verslavingszorginstelling, een administratieve aanmelding gedaan, een anamnese afgenomen / diagnostiek gepleegd / indicatie gesteld en de cliënt wordt verwezen naar die afdeling / behandelaar die het meest geëigend is.

### **Voordeurteam**

Cliënt is niet als cliënt ingeschreven, wil vaak ook helemaal geen hulp / behandeling. Het voordeurteam houdt / komt in contact met verslaafden die "gewoon" nog in de buurt en straat leven of thuis, maar die zelf geen hulp zouden komen vragen. Het gaat hier ook vaak om medewerkers van de teams die werken in de outreachende teams, bemoeizorgteams. Soms zijn deze team gecombineerd met het intake team, soms hebben ze helemaal niet zo'n soort team (vervullen ze vaak wel de functie) omdat de outreachende zorg bijvoorbeeld door het welzijnswerk / Leger des Heils wordt gedaan.

### **Preventieafdeling**

Alle werkzaamheden die zijn gericht op voorkoming van verslaving en zich richten op voorlichting aan groepen op school, wijk en gezin en soms ook individuele jongeren. Soms valt ook het onderwerp monitoring van de potentiële cliëntengroep onder het cluster preventie (bijvoorbeeld bij De Grift)

### **Behandelaafdelingen**

Klinische behandeling: kliniek, detoxificatieafdeling, kortdurende ambulante behandeling, alcoholkliniek, dubbele diagnose behandeling: klinisch of ambulant. Het doel is behandeling.

### **Nazorg / maatschappelijke verslavingszorg / maatschappelijke rehabilitatie / opvang / woonbegeleiding**

Hieronder vallen bijvoorbeeld methadonverstrekking, laagdrempelige opvang (gebruiksruimte, huiskamerachtige projecten) of projecten die te maken hebben met arbeid of arbeidstoeleiding, woonbegeleiding van thuis wonende cliënten, intramuraal motivatiecentrum (IMC). De nadruk ligt op zorg (niet op behandelen).

### **Justitieel**

Het justitiële circuit wordt als aparte categorie meegenomen. Dit betreft functies als: reclassering, werkbegeleider, werkmeester

| Tabel 1, Geleverde gegevens op instellingsniveau, geanonimiseerd, november 2003 |                           |                     |                       |                   |                       |                        |                             |  |  |
|---|---------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------------|--|--|
| Geleverde gegevens  | ingevuld<br>naar functies | 'aantal'<br>Vraag 1 | 'leeftijd'<br>Vraag 2 | 'seks'<br>Vraag 3 | 'loopbaan'<br>Vraag 4 | 'opleiding'<br>Vraag 5 | Aantal vragen<br>beantwoord |  |  |
| 1 anoniem   | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 2 anoniem   |                           | 1                   |                       | 1                 |                       |                        | 2                           |  |  |
| 3 anoniem   |                           |                     |                       |                   |                       |                        | 0                           |  |  |
| 4 anoniem   | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 5 anoniem   | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 6 anoniem   |                           | 1                   |                       |                   |                       |                        | 1                           |  |  |
| 7 anoniem   | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 8 anoniem   |                           | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     |                        | 4                           |  |  |
| 9 anoniem   | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 10 anoniem  | 1                         | 1                   |                       |                   |                       |                        | 1                           |  |  |
| 11 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     |                        | 4                           |  |  |
| 12 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 13 anoniem  |                           | 1                   | 1                     | 1                 |                       | 1                      | 4                           |  |  |
| 14 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 15 anoniem  |                           | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 16 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 4                           |  |  |
| 17 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 4                           |  |  |
| 18 anoniem  |                           | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 4                           |  |  |
| 19 anoniem  |                           | 1                   | 1                     | 1                 |                       | 1                      | 4                           |  |  |
| 20 anoniem  | 1                         | 1                   |                       |                   |                       |                        | 1                           |  |  |
| 21 anoniem  |                           | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 4                           |  |  |
| 22 anoniem  |                           |                     |                       |                   |                       |                        | 0                           |  |  |
| 23 anoniem  |                           |                     |                       |                   |                       |                        | 0                           |  |  |
| 24 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 25 anoniem  |                           | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 26 anoniem  |                           | 1                   |                       |                   |                       |                        | 1                           |  |  |
| 27 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 28 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| 29 anoniem  | 1                         | 1                   | 1                     | 1                 | 1                     | 1                      | 5                           |  |  |
| <b>Totaal tabel</b>   | <b>16</b>                 | <b>26</b>           | <b>21</b>             | <b>22</b>         | <b>19</b>             | <b>15</b>              |                             |  |  |

medewerkers in de verslavingszorg, geanonimiseerd  
 November 2003, Resultaten Scoren / GGZ Nederland

**Tabel 2.1: Aantal zorggebonden medewerkers in de verslavingszorg, geanonimiseerd, november 2003**

|    | Intake | Voordeur | Preventieafd. | Behandelaafd. | Nazorg, maatsch. | Justitieel | Functie overig | Als totaal ingev. | Totaal-telling |
|----|--------|----------|---------------|---------------|------------------|------------|----------------|-------------------|----------------|
| 1  |        |          |               |               |                  |            |                | 7                 | 7              |
| 2  |        |          |               |               |                  |            |                | 419               | 419            |
| 3  |        |          |               |               |                  |            |                |                   | 0              |
| 4  | 5      | 1        | 4             |               |                  |            |                |                   | 10             |
| 5  | 7      | 0        | 2             | 7             | 2                | 0          |                |                   | 18             |
| 6  |        |          | 21            |               |                  | 43         | 324            |                   | 388            |
| 7  | 14     | 6        | 86            | 295           | 63               | 58         |                |                   | 522            |
| 8  |        |          |               |               | 6                |            |                |                   | 6              |
| 9  | 10     | 33       | 7             | 192           | 212              | 49         |                |                   | 503            |
| 10 | 2      |          | 4             | 57            | 12               |            |                |                   | 75             |
| 11 |        | 6        | 22            | 121           | 115              | 34         |                |                   | 298            |
| 12 | 2      |          |               | 46            | 5                |            |                |                   | 53             |
| 13 | 6      |          |               | 72            |                  |            |                |                   | 78             |
| 14 |        |          | 9             | 22            |                  | 6          |                |                   | 37             |
| 15 | 12     |          |               |               |                  |            |                |                   | 12             |
| 16 |        |          | 1             | 42            | 2                |            |                |                   | 45             |
| 17 |        |          | 16            |               |                  | 27         | 187            |                   | 230            |
| 18 |        |          |               |               |                  |            |                | 441               | 441            |
| 19 |        |          |               |               |                  |            |                | 53                | 53             |
| 20 |        |          | 17            |               |                  | 36         | 183            |                   | 236            |
| 21 |        |          |               |               |                  |            |                | 86                | 86             |
| 22 |        |          |               |               |                  |            |                |                   | 0              |
| 23 |        |          |               |               |                  |            |                |                   | 0              |
| 24 | 2      | 4        | 27            | 136           | 104              | 106        |                |                   | 379            |
| 25 |        |          |               |               |                  |            | 52             |                   | 52             |
| 26 |        |          |               |               |                  |            |                | 99                | 99             |
| 27 |        | 5        | 8             | 21            | 11               | 17         |                |                   | 62             |
| 28 | 6      | 11       | 7             | 29            | 45               |            |                |                   | 98             |
| 29 | 3      | 29       | 12            | 237           | 51               | 12         |                |                   | 344            |

Nulmeting naar het aantal zorggebonden



| Tabel 2.2: aantal zorggebonden medewerkers in de verslavingszorg naar fulltime equivalent, geanonimiseerd, november 2003 |         |          |               |               |                  |            |                |                 |                |  |
|--|---------|----------|---------------|---------------|------------------|------------|----------------|-----------------|----------------|--|
|  | Intake  | Voordeur | Preventieafd. | Behandelaafd. | Nazorg, maatsch. | Justitieel | Functie overig | Als tot. ingev. | Totaal-telling |  |
| 1  | anoniem |          |               |               |                  |            |                | 7               | 7              |  |
| 2  | anoniem |          |               |               |                  |            |                | 286             | 286            |  |
| 3  | anoniem |          |               |               |                  |            |                |                 | 0              |  |
| 4  | anoniem | 4,0      | 0,8           | 3,0           |                  |            |                |                 | 7,8            |  |
| 5  | anoniem | 4,6      | 0,0           | 0,8           | 4,6              | 1,1        | 0,0            |                 | 11,1           |  |
| 6  | anoniem |          |               |               |                  |            |                |                 | 0,0            |  |
| 7  | anoniem | 12,8     | 5,2           | 56,1          | 230,8            | 54,5       | 55,3           |                 | 414,7          |  |
| 8  | anoniem |          |               |               |                  | 5,6        |                |                 | 5,6            |  |
| 9  | anoniem |          |               |               | 29,0             |            |                |                 | 29,0           |  |
| 10   | anoniem | 3,0      |               | 3,8           | 50,3             | 11,1       |                |                 | 68,2           |  |
| 11   | anoniem |          | 4,2           | 7,3           | 93,2             | 93,5       | 29,7           |                 | 227,9          |  |
| 12   | anoniem | 0,9      |               |               | 27,7             | 4,2        |                |                 | 32,8           |  |
| 13   | anoniem | 4,4      |               |               | 57,8             |            |                |                 | 62,2           |  |
| 14   | anoniem |          |               |               |                  |            |                |                 | 0,0            |  |
| 15   | anoniem | 7,4      |               |               |                  |            |                |                 | 7,4            |  |
| 16   | anoniem |          |               | 0,1           | 20,4             | 1,2        |                |                 | 21,7           |  |
| 17   | anoniem |          |               | 14,1          |                  |            | 23,2           | 152,4           | 189,7          |  |
| 18   | anoniem |          |               |               |                  |            |                | 298,2           | 298,2          |  |
| 19   | anoniem |          |               |               |                  |            |                | 42,5            | 42,5           |  |
| 20   | anoniem |          |               | 11,1          |                  |            | 29,6           | 125,6           | 166,2          |  |
| 21   | anoniem |          |               |               |                  |            |                | 72,0            | 72,0           |  |
| 22   | anoniem |          |               |               |                  |            |                |                 | 0,0            |  |
| 23   | anoniem |          |               |               |                  |            |                |                 | 0,0            |  |
| 24   | anoniem | 1,4      | 3,7           | 20,0          | 100,4            | 84,0       | 85,5           |                 | 294,9          |  |
| 25   | anoniem |          |               |               |                  |            |                | 40,3            | 40,3           |  |
| 26   | anoniem |          |               |               |                  |            |                | 69,6            | 69,6           |  |
| 27   | anoniem |          | 3,7           | 6,7           | 16,7             | 5,7        | 15,1           |                 | 47,9           |  |
| 28   | anoniem | 2,7      | 7,7           | 5,2           | 21,4             | 38,6       |                |                 | 75,6           |  |
| 29   | anoniem | 2,9      | 23,4          | 7,8           | 145,3            | 39,6       | 10,2           |                 | 229,2          |  |
|  |         |          |               |               |                  |            |                |                 |                |  |

Nulmeting naar het aantal zorggebonden

medewerkers in de verslavingszorg, geanonimiseerd  
November 2003, Resultaten Scoren / GGZ Nederland

|              |      |      |       |       |       |       |       |       |        |
|--------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Totaal tabel | 44,1 | 48,8 | 135,9 | 797,6 | 339,0 | 248,4 | 278,0 | 815,6 | 2707,4 |
|--------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|

Tabel 3

## Resultaten nulmeting totaal zorggebonden medewerkers naar functie / afdeling in de verslavingszorg, november 2003

|                                | Intake    | Voordeur  | Preventieafd. | Behandelaafd. | Nazorg, maatsch. | Justitieel | Functie overig | Als totaal ingevoerd | Totaal-telling | Verdeling in % |
|--------------------------------|-----------|-----------|---------------|---------------|------------------|------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|
| <b>1 Aantal medewerkers</b>    |           |           |               |               |                  |            |                |                      |                |                |
| In aantal                      | 69        | 95        | 243           | 1277          | 628              | 388        | 746            | 1105                 | 4551           |                |
| In FTE                         | 44,1      | 48,8      | 135,9         | 797,6         | 339,0            | 248,4      | 278,0          | 815,6                | 2707,4         |                |
| <b>1a Aandeel functies (%)</b> | 2,6       | 3,5       | 9,0           | 47,3          | 23,3             | 14,4       |                |                      |                |                |
| <b>2 Leeftijd</b>              |           |           |               |               |                  |            |                |                      |                |                |
| < 25 jaar                      | 3         | 3         | 13            | 76            | 41               | 16         | 13             | 43                   | 208            | 6,3            |
| 25 - 35                        | 10        | 24        | 67            | 276           | 153              | 100        | 43             | 161                  | 834            | 25,1           |
| 35 - 45                        | 23        | 29        | 53            | 329           | 172              | 90         | 81             | 184                  | 961            | 28,9           |
| 45 - 55                        | 28        | 28        | 60            | 376           | 207              | 87         | 65             | 210                  | 1061           | 31,9           |
| > 55 jaar                      | 6         | 7         | 6             | 121           | 50               | 16         | 20             | 36                   | 262            | 7,9            |
| <b>Totaal</b>                  | <b>70</b> | <b>91</b> | <b>199</b>    | <b>1178</b>   | <b>623</b>       | <b>309</b> | <b>222</b>     | <b>634</b>           | <b>3326</b>    | <b>100</b>     |
| <b>3 Sekse</b>                 |           |           |               |               |                  |            |                |                      |                |                |
| Vrouw                          | 47        | 52        | 139           | 748           | 346              | 173        | 117            | 634                  | 2256           | 60,6           |
| Man                            | 22        | 43        | 61            | 430           | 268              | 136        | 95             | 412                  | 1467           | 39,4           |
| <b>Totaal</b>                  | <b>69</b> | <b>95</b> | <b>200</b>    | <b>1178</b>   | <b>614</b>       | <b>309</b> | <b>212</b>     | <b>1046</b>          | <b>3723</b>    | <b>100</b>     |
| <b>4 Ervaringsjaren</b>        |           |           |               |               |                  |            |                |                      |                |                |
| < 1 jaar                       | 12        | 12        | 39            | 132           | 63               | 51         | 33             | 144                  | 486            | 17,5           |
| 1 - 5                          | 17        | 32        | 91            | 460           | 209              | 132        | 124            | 249                  | 1314           | 47,2           |
| 5 - 10                         | 11        | 14        | 28            | 170           | 77               | 49         | 22             | 131                  | 502            | 18,0           |
| > 10 jaar                      | 11        | 4         | 32            | 164           | 53               | 28         | 45             | 144                  | 481            | 17,3           |
| <b>Totaal</b>                  | <b>51</b> | <b>62</b> | <b>190</b>    | <b>926</b>    | <b>402</b>       | <b>260</b> | <b>224</b>     | <b>668</b>           | <b>2783</b>    | <b>100</b>     |

| <b>Tabel 4, zorggebonden medewerkers naar functie in de verslavingszorg, november 2003</b> |                             |               |                 |                      |                      |                         |                   |                         |                         |
|--|-----------------------------|---------------|-----------------|----------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>code</b>  | <b>Huidige functie</b>      | <b>Intake</b> | <b>Voordeur</b> | <b>Preventieafd.</b> | <b>Behandelaafd.</b> | <b>Nazorg, maatsch.</b> | <b>Justitieel</b> | <b>Totaal ingevoerd</b> | <b>Totaal optelling</b> |
| <b>GPI</b>   |                             |               |                 |                      |                      |                         |                   |                         |                         |
| 1000   | Geneeskundige               | 1             | 0               | 0                    | 3                    | 0                       | 0                 | 0                       | 4                       |
| 1100   | Algemeen arts               | 0             | 0               | 0                    | 15                   | 4                       | 0                 | 11                      | 30                      |
| 1200   | Medisch specialist          | 0             | 1               | 0                    | 13                   | 0                       | 0                 | 3                       | 17                      |
| 1500   | Arts in opleiding           | 0             | 0               | 0                    | 0                    | 0                       | 0                 | 2                       | 2                       |
| 2020   | Ziekenverzorgende (3 IG)    | 0             | 0               | 0                    | 1                    | 1                       | 0                 | 1                       | 3                       |
| 2100   | Verpleegkundige             | 6             | 3               | 2                    | 123                  | 36                      | 19                | 132                     | 321                     |
| 2200   | Verpleegkundig specialist   | 2             | 4               | 0                    | 18                   | 0                       | 0                 | 11                      | 35                      |
| 2500   | Verpleegk. in opleiding     | 0             | 0               | 0                    | 8                    | 0                       | 0                 | 4                       | 12                      |
| 3010   | Psycholoog                  | 1             | 0               | 0                    | 13                   | 0                       | 1                 | 16                      | 31                      |
| 3020   | Pedagoog                    | 0             | 0               | 1                    | 0                    | 0                       | 0                 | 0                       | 1                       |
| 3030   | Gezondheidswetenschapper    | 0             | 0               | 0                    | 0                    | 0                       | 0                 | 0                       | 0                       |
| 3040   | Gedragswetenschapper        | 1             | 0               | 0                    | 0                    | 0                       | 0                 | 1                       | 2                       |
| 3100   | GZ psycholoog               | 1             | 0               | 0                    | 8                    | 0                       | 0                 | 0                       | 9                       |
| 3500   | Gedragswetens. in opleiding | 0             | 0               | 0                    | 0                    | 0                       | 0                 | 0                       | 0                       |
| 3900   | Psychotherapeut             | 0             | 0               | 0                    | 20                   | 3                       | 0                 | 14                      | 37                      |
| 4000   | Agogoog                     | 1             | 0               | 3                    | 5                    | 0                       | 1                 | 0                       | 10                      |
| 4010   | Maatsch. Werker             | 16            | 18              | 11                   | 78                   | 57                      | 39                | 45                      | 264                     |
| 4021   | Soc. Ped. Werker MBO        | 1             | 14              | 28                   | 24                   | 45                      | 17                | 23                      | 152                     |
| 4022   | Soc. Ped. Hulpverlener HBO  | 0             | 3               | 0                    | 23                   | 17                      | 10                | 27                      | 80                      |
| 4030   | Activiteitenbegeleider      | 0             | 0               | 1                    | 6                    | 5                       | 1                 | 21                      | 34                      |
| 4040   | Bewegingsagoog              | 0             | 0               | 0                    | 6                    | 0                       | 0                 | 3                       | 9                       |
| 4050   | Sociotherapeut              | 1             | 4               | 8                    | 175                  | 40                      | 35                | 48                      | 311                     |

Nulmeting naar het aantal zorggebonden

|      |                             |           |           |           |            |            |            |            |             |   |    |
|------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|---|----|
| 4500 | MW in opleiding             | 0         | 0         | 0         | 1          | 0          | 0          | 0          | 0           | 0 | 1  |
| 4520 | SPW/SPH in opleiding        | 3         | 0         | 2         | 1          | 4          | 0          | 0          | 0           | 0 | 10 |
| 4530 | Activ. Begeel. in opleiding | 0         | 1         | 0         | 8          | 3          | 0          | 0          | 0           | 0 | 12 |
| 5010 | Creatief therapeut          | 0         | 0         | 0         | 10         | 0          | 1          | 5          | 0           | 0 | 16 |
| 5020 | Psycho motorisch ther.      | 0         | 0         | 0         | 8          | 0          | 0          | 3          | 0           | 0 | 11 |
| 5030 | Ergotherapeut               | 0         | 0         | 0         | 1          | 0          | 0          | 0          | 0           | 0 | 1  |
| 5040 | Beweging- en dans ther.     | 0         | 0         | 0         | 0          | 0          | 0          | 1          | 0           | 0 | 1  |
| 5100 | Fysiotherapeut              | 0         | 0         | 0         | 0          | 0          | 0          | 0          | 0           | 0 | 0  |
| 5500 | Vaktherapeut in opleiding   | 0         | 0         | 0         | 0          | 0          | 0          | 0          | 0           | 0 | 0  |
|      | <b>Som tabel</b>            | <b>34</b> | <b>48</b> | <b>56</b> | <b>568</b> | <b>215</b> | <b>124</b> | <b>371</b> | <b>1416</b> |   |    |