

Wat doet GGZ Nederland voor uw organisatie?

U heeft informatie aangevraagd over het lidmaatschap van GGZ Nederland. In deze brochure leest u wat de brancheorganisatie voor u doet, wat het lidmaatschap inhoudt en hoe u lid wordt.

Feiten en cijfers over GGZ Nederland

GGZ Nederland is de brancheorganisatie voor instellingen voor geestelijke gezondheidszorg en verslavingszorg in Nederland. De vereniging heeft ruim honderd leden, variërend van grote regionale tot kleinere gespecialiseerde zorgaanbieders, en dat aantal stijgt jaarlijks licht. Hun gezamenlijke omzet is bijna € 6 miljard euro en er werken zo'n 86.000 medewerkers in de ggz. Zij verlenen zorg aan bijna een miljoen patiënten per jaar. GGZ Nederland vertegenwoordigt daarmee ruim 90% van de zorg en het personeel in de ggz. Bij het bureau van GGZ Nederland werken ongeveer zestig medewerkers. Zij streven er naar de belangen van de lidinstellingen zo goed mogelijk te behartigen. GGZ Nederland is ook de werkgeversorganisatie binnen de ggz.

Kijk op



www.ggz nederland.nl

Sterke brancheorganisatie maakt ruimte voor goede zorg

Gezondheidszorg is een belangrijk maatschappelijk en politiek thema. De overheid streeft ernaar de stijging van de zorgkosten te beheersen en legt de verantwoordelijkheid daarvoor steeds meer bij de zorgaanbieders. GGZ Nederland heeft daar begrip voor, maar constateert tegelijkertijd dat goede en toegankelijke geestelijke gezondheidszorg hierdoor onder druk staat. Deze ontwikkelingen vragen om samenwerking binnen de branche en daarvoor is een sterke brancheorganisatie onmisbaar. GGZ Nederland streeft er naar om landelijk goede afspraken te maken, met de overheid, politici, verzekeraars, patiëntenorganisaties en andere partners. Zodat instellingen de ruimte krijgen doelmatige en innovatieve geestelijke gezondheidszorg te leveren en de kwaliteit op hoog niveau te houden. Geestelijke gezondheidszorg heeft een meerwaarde voor patiënten en voor de samenleving. Dat draagt GGZ Nederland namens haar leden uit.

In belang van leden

Financieringsstelsels, kwaliteit van zorg, arbeidsmarktbeleid en de bijbehorende wet- en regelgeving hebben in de ggz allemaal met elkaar te maken. Op bijna alle beleidsterreinen en in dossiers van GGZ Nederland spelen zij een rol. De brancheorganisatie is namens haar leden sterk gericht op het versterken van ondernemerschap door te lobbyen voor een juist financieringssysteem dat ruimte biedt aan innovatie, doelmatigheidswinst en kwaliteitsverbetering. De meest in het oog springende thema's op een rij:

- **Financiering en bekostiging:** Goede meerjarenafspraken, voldoende groeiruimte, een eerlijk speelveld in de sector en financiering vanuit de juiste stelsels.
- **Arbeidsmarktbeleid:** Bijdragen aan goede opleidingen, passende arbeidsvoorwaarden, veiligheid en arbeidsomstandigheden.
- **Kwaliteit:** Inzicht bieden in prestaties en effecten van zorg door ontwikkeling van o.a. Routine Outcome Measurement, prestatie-indicatoren en tevredenheidsmetingen.
- **Veiligheid:** Verbeteren van de veiligheid voor patiënten en medewerkers. (Veilige zorg, ieders zorg)
- **Innovatie:** Belangenbehartiging om te zorgen dat wet -en regelgeving en financiering de inhoudelijke ontwikkeling en innovatie van de ggz helpen in plaats van tegenwerken.

Meer informatie over deze en andere onderwerpen treft u aan onder de beleidsthema's:



www.ggz nederland.nl/thema's

Invloed en netwerk

GGZ Nederland behartigt de belangen van haar leden door te werken aan randvoorwaarden waaronder lidinstellingen goede zorg kunnen bieden. Daarom oefenen we invloed uit op het landelijke beleid en de besluitvorming. Dat doen we in onze contacten met ministeries, Tweede Kamerfracties, zorgverzekeraars, patiëntenorganisaties en alle andere partijen die bij de ggz betrokken zijn. Een stevig netwerk helpt ons daarbij. We nemen deel aan landelijke samenwerkingsverbanden zoals die van de Brancheorganisaties in de Zorg, het Interprovinciaal Overleg (IPO) en in commissies van de Sociaal- Economische Raad (SER). We zijn actief lid van ondernemersorganisatie VNO-NCW en houden ook de ontwikkelingen in Brussel in de gaten.

Meerjarenvisie

In 2013 heeft GGZ Nederland haar nieuwe meerjarenvisie 2013-2020 gepresenteerd voor de branche en daarin de opdracht voor de branchevereniging geformuleerd.

Gesprekken met samenwerkingspartners liggen aan de basis van deze visie.

Belangrijke thema's zijn *de verschuiving van zorg vanuit de kliniek naar de directe omgeving van de patiënt*, de nieuwe verhoudingen in het zorgveld, de waarde van ggz voor de samenleving, vergroten van effectiviteit en doelmatigheid en werkgeverschap.

De ggz-sector werkt daarin samen met andere maatschappelijke actoren als de onderwijssector, woningbouwcorporaties, werkgevers, gemeenten en andere zorgaanbieders. Daarbij wil de ggz zich laten zien als betrouwbare partner die streeft naar continuïteit van de bedrijfsvoering en daardoor van zorg en die oog heeft voor de vragen en uitdagingen waar andere partijen in het maatschappelijk middenveld voor staan.

Informatie en advies

GGZ Nederland informeert leden over actuele ontwikkelingen in de ggz, geeft achtergrondinformatie en zorgt voor kennisuitwisseling. Dat doen we via berichten op onze website, ons digitaal platform GGZ Connect (www.ggz-connect.nl) in de wekelijkse digitale ledennieuwsbrief, met publicaties en factsheets.

Kijk voor actueel nieuws: <http://www.ggznederland.nl/actueel>

Ook kunt u ons volgen op Twitter:

- @GGZNEDERLAND
- @jacobinedc_geel

Exclusief voor leden:

- Aanmelden nieuwsbrieven <http://www.ggznederland.nl/nieuwsbrief>
- CAO Kennisnet: <http://caokennisnet.ggznederland.nl>.

Medewerkers van het bureau geven leden individueel advies over:

- Werkgeverszaken, waaronder de cao ggz, arbeidsmarktbeleid, ggz-opleidingsbeleid
- Financiering en bekostiging
- Kapitaallasten
- Juridische vraagstukken
- Sectorinformatie
- PR, communicatie en issuemanagement.

Per e-mail: info@ggznederland.nl of: werkgeversservice@ggznederland.nl (alleen voor leden)

Inspraak en uitwisseling

Leden stellen via de algemene ledenvergadering en het bestuur het beleid en de strategie vast.

Daarnaast zijn er bestuurscommissies die bijdragen aan het beleid. In professionele netwerken wisselen leden kennis uit met vakgenoten van andere lidinstellingen. GGZ Nederland kent netwerken voor specifieke zorgcircuits zoals jeugd-ggz, verslavingszorg, forensische zorg en langdurige zorg, maar ook op gebied van HRM, communicatie en financieel beleid.

GGZ Connect: www.ggz-connect.nl

Op GGZ Connect kan elke professional in de ggz een bijdrage leveren. Het is bedoeld om kennis te delen, een discussie te beginnen, vragen te stellen aan collega's, op vragen te reageren, of een evenement aan te kondigen. Het platform is toegankelijk voor iedereen, maar is vooral bedoeld voor bestuurders, managers, beleidsadviseurs en ggz-professionals in de ggz.

Of u nu betrokken bent bij de zorg, of bij andere diensten binnen een ggz-instelling. Iedereen die door zijn werk interesse heeft in actuele ggz- onderwerpen, nodigen wij uit om rond te kijken en mee te praten.

Collectieve voordelen

Wij sluiten overeenkomsten met instanties en leveranciers, zodat leden profiteren van collectiviteitsvoordeel. Er zijn bijvoorbeeld kortingsafspraken met CV FWG, en Centraal Beheer Achmea. Met Buma, Sena en Videma is een branchetarief met een collectiviteitsvoordeel van 19,5% afgesproken, dat GGZ Nederland conform besluit van de ALV afdraagt en doorbelast aan de leden in aanvulling op de contributie.

Hoe kan ik lid worden?

Wilt u meer informatie over het lidmaatschap? In de bijlage vindt u de voorwaarden en informatie over de hoogte van de contributie. Alleen voor instellingen die geen ggz leveren, maar wel de cao toepassen of volgen – bijvoorbeeld een wetenschappelijk instituut - is er de mogelijkheid om via een specifieke 'overeenkomst dienstverlening cao' gebruik te maken van onze werkgeversondersteuning.

Adres

Het verzoek om het lidmaatschap dan wel om dienstverlening cao kan worden gericht aan:

- het bestuur van GGZ Nederland, per email: lidmaatschap@ggz nederland.nl

Lidmaatschapsprocedure en benodigde informatie

De procedure bij een lidmaatschapsaanvraag is in beginsel als volgt:

Als de lidmaatschapsaanvraag met onderstaande gevraagde bijlagen volledig is ontvangen, zal deze in principe binnen 2 weken bekeken worden, om een eerste beeld te vormen van de ggz organisatie en het voldoen aan de lidmaatschapsvoorwaarden;

- Op basis van deze eerste inventarisatie wordt contact opgenomen om eventuele wederzijdse vragen te bespreken;
- Bij wederzijds positief beeld wordt een bezoek aan de ggz organisatie gepland om de laatste beeldvorming wederzijds af te ronden;
- Tot slot zal over de lidmaatschapsaanvraag worden besloten door het bestuur, dat tijdens de reguliere vergaderingen beslist over elke lidmaatschapsaanvraag.

Om de lidmaatschapsaanvraag goed te kunnen beoordelen vragen wij de volgende *bijlagen* bij de aanvraag mee te sturen aan lidmaatschap@ggz nederland.nl:

1. De statuten van de ggz instelling;
2. De laatst vastgestelde jaarrekening;
3. Een recent uittreksel KvK waaruit de huidige situatie met betrekking tot de onderneming incl. dochtermaatschappijen en/of nevenvestigingen blijkt, alsmede de huidige samenstelling van bestuur en Raad van toezicht/Commissarissen.
4. Een overzicht van alle zorginstellingen (met KvK nummers) die direct of indirect door de rechtspersoon en de daarmee (groeps) verbonden rechtspersonen respectievelijk samenwerkingsverbanden worden geëxploiteerd en in beginsel onder het lidmaatschap komen te vallen.
5. Een actuele opgave van de toelating op basis van de Wet toelating zorginstellingen;
6. Een omschrijving van de doelstelling van de instelling, van de doelgroep en het zorgaanbod;
7. De totale jaarlijkse exploitatiekosten en de bruto loonsom gepaard gaande met de te verlenen zorg, blijkens de laatste vastgestelde jaarrekening;
8. De omvang van het personeel van alle vestigingen in enerzijds aantal en anderzijds fte, blijkens de laatste vastgestelde jaarrekening;
9. Een schriftelijke verklaring over de in de ggz instelling toegepaste cao.
10. Informatie over wat de ggz organisatie aan het bestuur wil meegeven over het onderstaande beoordelingsaspect:
Het bestuur beoordeelt bij de besluitvorming omtrent een verzoek tot toelating van het lidmaatschap of de zorginstelling:
 - voor het merendeel van de omzet gefinancierd wordt vanuit de Zorgverzekeringswet (Zvw) en/of de Wet Langdurige Zorg (Wlz) en een WTzi-toelating heeft en/of gefinancierd wordt o.b.v. één of meerdere van de volgende wetten: WMO, Jeugdwet, de Wet Forensische Zorg (WFz), cq. het Interim Besluit Forensische Zorg tot het moment van in werking treding van de WFz;
 - onder onafhankelijk extern toezicht op kwaliteit staat.
11. Eigen visie op de mate waarin de Governance Code Zorg leeft/nageleefd wordt binnen de ggz organisatie en de statuten van de ggz organisatie hiermee overeenkomen (www.governancecodezorg.nl);
12. Bewijs van hanteren Algemene leveringsvoorwaarden geestelijke gezondheidszorg (<http://www.ggz nederland.nl/actueel/nieuwe-set-algemene-leveringsvoorwaarden-ggz-2017>).

Contributieregeling GGZ Nederland 2018

De contributie wordt berekend op basis van een jaarlijks vast te stellen percentage van het totaalbedrag aan loonkosten van de gehele lidinstelling in relatie tot de vast te stellen begroting van GGZ Nederland van het betreffende boekjaar met een minimum van een door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedrag.

Onderdelen of divisies, die andere zorg dan ggz leveren en daarmee buiten het lidmaatschap vallen, kunnen bij de berekening van de loonkosten buiten beschouwing worden gelaten.

De minimum contributie bedraagt € 7.500.

Het percentage wordt bepaald op basis van het schijventarief in deze tabel.

Schijven	1	2	3	4	5	6	7	8	
Min		0	10.000.000	30.000.000	60.000.000	100.000.000	150.000.000	300.000.000	>550.000.000
Max		10.000.000	30.000.000	60.000.000	100.000.000	150.000.000	300.000.000	550.000.000	
Stijging schaal		10.000.000	20.000.000	30.000.000	40.000.000	50.000.000	150.000.000	250.000.000	
% Minimum contributie		0,243*	0,24	0,236	0,206	0,15	0,10	0,085	0,05

*met dien verstande dat de minimum contributie € 7.500 bedraagt

Mocht de verhouding tussen de totale loonsom van de leden en de begroting van GGZ Nederland wijzigen, dan kunnen deze percentages in geringe mate fluctueren.

Lidmaatschapscriteria GGZ Nederland

GGZ Nederland hanteert de volgende lidmaatschapscriteria opgenomen in de statuten:

1. rechtspersoon (artikel 3 lid 1);
2. instellingen voor geestelijke gezondheidszorg inclusief verslavingszorg, kinder- en jeugdpsychiatrie alsmede forensische psychiatrie (artikel 3 lid 1);
3. het lidmaatschap van de vereniging omvat alle zorginstellingen die direct of indirect door de rechtspersoon en de daarmee (groeps)verbonden rechtspersonen respectievelijk samenwerkingsverbanden in stand worden gehouden, tenzij het Bestuur in een concreet geval beslist dat het lidmaatschap zich niet uitstrekt tot een of meerdere zorginstellingen van de rechtspersoon of (een deel van de) specifieke branche(s) waarin het desbetreffende lid werkzaam is.(artikel 3 lid 2
4. conformeren aan de doelstellingen en de lidmaatschapsverplichtingen van de vereniging (artikel 3 lid 1);
5. verplichtingen die voortvloeien uit de wet, statuten, reglementen en uit de in overeenstemming daarmee genomen besluiten van de organen van de vereniging (artikel 4 lid 1);
6. naleving van de Zorgbrede Governancecode artikel 4 lid 2);
7. toepassing van de Algemene leveringsvoorwaarden geestelijke gezondheidszorg van de vereniging, die in overleg met de patiënten- en consumentenorganisaties zijn opgesteld, zoals die thans luiden of te eniger tijd mochten luiden (artikel 4 lid 3);
8. op verzoek van het bestuur alle gegevens aan de vereniging te verstrekken die naar het oordeel van het bestuur nodig zijn in verband met de werkzaamheden van de vereniging en voor de toetsing van het betrokken lid aan de lidmaatschapscriteria respectievelijk voor de beoordeling van de nakoming van de lidmaatschapsverplichtingen (artikel 4 lid 4);
9. schriftelijk aan de vereniging mededeling te doen van de inhoud van een belangrijke statutenwijziging, ontbinding, aanvraag van faillissement en surséance van betaling of van wijzigingen in zijn organisatie door een (juridische of bestuurlijke) fusie of van ingrijpende veranderingen in de aard en omvang van de zorginstellingen die direct of indirect door de rechtspersoon en de daarmee (groeps)verbonden rechtspersonen respectievelijk samenwerkingsverbanden in stand worden gehouden (artikel 4 lid 5);

de wet

10. toepassing van de cao ggz (Artikel 9 jo. 8 Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst)