

Bijlage 1 behorend bij het convenant tussen Geestelijke Gezondheidszorg Nederland en Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen.

Werkplan 2012

Organisatorisch (artikel 4)

Onderstaand de samenstelling van de stuurgroep. De frequentie van het overleg is tenminste 2 x per jaar.

Stuurgroep t.b.v. sturing en besluitvorming:

- o UWV te weten de heer J. Welmers (SMZ) en A. Timmermans (WERKbedrijf).
- o GGZ Nederland (directieniveau)
- o SMZ beleidsniveau, kenniscentra en uitvoerend niveau
- o WERKbedrijf beleidsniveau, niveau staf arbeidsdeskundige en uitvoerend niveau
- o GGZ Nederland beleidsniveau en uitvoerend niveau

Werkgroepen t.b.v. de uitwerking en voorbereiding van de samenwerkingsthema's

- o SMZ beleidsniveau, kenniscentra en uitvoerend niveau
- o WERKbedrijf beleidsniveau en uitvoerend niveau
- o GGZ Nederland beleidsniveau en uitvoerend niveau

Frequentie van bijeenkomst is afhankelijk van de uit te werken en/of uit te voeren activiteiten. De directies van de aangegeven divisies benoemen de deelnemers van de genoemde groepen.

Inventarisatie

GGZ Nederland en UWV inventariseren op welke manier de wederzijdse professionals nu samenwerken voor de doelgroep mensen met lichte psychische aandoeningen die in kortdurende behandeling zijn. Met de betrokkenen wordt bekeken of en op welke aandachtspunten deze samenwerking verbeterd dient te worden.

Samenwerkingsthema's

De werkgroepen zijn verantwoordelijk voor het voordragen en het uitvoeren van de thema's waarbij het de bedoeling is om naast kennisuitwisseling te komen tot het bewerkstelligen van uitvoeringsmodellen die in beide organisaties draagvlak hebben. Juist daarom is het nodig om medewerkers van zowel de beleidsmatige kant als de uitvoering te verbinden bij de totstandkoming van de instrumentontwikkeling. Daardoor wordt tegelijkertijd de deskundigheid wederzijds bevorderd en kunnen de nodige maatregelen worden voorgesteld ter besluitvorming en/of worden geïmplementeerd.

1. In het kalenderjaar 2012 worden de eerste stappen van samenwerking vormgegeven door het opstellen van een jaarplan waarin onderstaande thema's voorkomen.
Doelgroepidentificatie voor wat betreft aard en omvang van de doelgroep.
2. Opleveren van een knelpuntenanalyse waarin obstakels in processen, resultaatsdefiniëringen en samenloopproblematiek worden vastgelegd en tevens aanbevelingen worden gedaan om tot verbetering te komen. Bij het uitwerken van de thema's worden bestaande best practices meegenomen.

Uitwerking best practices (artikel 5)

Een aantal best practices voor de doelgroep mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen worden hier benoemd. Onderstaande lijst kan nog verder worden aangevuld:

1. Toolkit 4You(th): beschrijving van viertal samenwerkingsvormen tussen GGZ en UWV (SMZ en Werkbedrijf) betreft jongeren met Wajong uitkering en GGZ problematiek. Het is een project van GGZ InGeest en UWV Amsterdam SMZ en Werkbedrijf in het kader van de experimentregeling Wajong.
2. Uitvoering van het convenant tussen regionaal UWV Werkbedrijf en GGZ Eindhoven betreffende scholing en re-integratie van mensen met psychische aandoeningen in de functie van ervaringsdeskundigen.
3. Individuele rehabilitatiebenadering: de individuele rehabilitatie benadering (afgekort als IRB) is een effectieve methode die GgzE/Promenzo hanteert om mensen met psychiatrische beperkingen te ondersteunen bij het realiseren van hun toekomstwensen op het gebied van sociale activering, verkrijgen en behouden van werk en/of scholing.
4. Individuele Plaatsing en Steun (IPS). IPS is een bewezen effectief arbeidsbegeleidingsmodel en biedt een duidelijk antwoord op de wens van de cliënt naar betaalde arbeid en de benodigde ondersteuning. Snel zoeken naar betaald werk uitgaande van het "place then train" principe, nauwe samenwerking tussen GGZ team en IPS trajectbegeleiders en langdurige ondersteuning zijn de belangrijkste ingrediënten van IPS. Bij verschillende GGZ organisaties is IPS georganiseerd als onderdeel van ambulante teams voor de doelgroep en wordt er al samengewerkt met het regionale UWV WERKbedrijf. Voorbeelden zijn GGZ Noord Holland Noord, GGZ Eindhoven, VIP team bij AMC, Altrecht Talent en andere organisaties.
5. Begeleid leren. Begeleid Leren is een methodiek die gericht is op het ontwikkelen en implementeren van vormen van ondersteuning en begeleiding voor leerlingen die bij het leren en het volgen van een opleiding worden belemmerd door psychiatrische problematiek.

Resultaten convenant (artikel 9)

De inhoudelijke evaluatie wordt nader uitgewerkt in het jaarplan. De werkgroep bereidt de monitoring voor ten behoeve van de stuurgroep. Op grond van de behaalde resultaten worden activiteiten voor het volgende kalenderjaar in een jaarplan verwerkt en voorgelegd aan de stuurgroep voor besluitvorming.